

COMMUNITIES & YOUTH

While the emphasis in Canada these days is to gain control of its natural resources to outside influences, many communities are placing their emphasis on a resource that is far more precious - its youth.

It's become a commonplace to hear people express their concern about losing their youth to another community, another province and even another country. The loss to some communities is serious and is threatening their existence in the not so distant future. Many communities have been struggling trying to figure out just what to do about it.

Co-operative communities in Atlantic Canada have taken a proactive approach by inviting their young leaders to take an active role in the decisions that shape their future and the future of their community. Over 10 years ago, the co-operative movement and credit union system, in the Atlantic region, recognized the need to do something to help slow down the out-migration of their youth. It was evident that youth had to internalize the need to get involved to better their own futures. Once they identified where they fit in the scheme of things, they would be able to identify where their community could help them reach their potential. The Co-operative Youth Leadership program was designed to contribute to the personal development of youth and encourage their active involvement in their community and co-operative organizations. The basis of the program connects how co-ops and credit unions play an important role in communities in Canada and around the world. (con't over page)

IT'S NOT JUST ABOUT SURVIVAL – OR IS IT?

By Carole Findlay, Manager Youth Programs & Education,
Regional Co-operative Development Centre

"I've been to plenty types of camps. The ACYL is the first one where the facilitators helped you discover & use your own strengths to become leaders rather than put you in a leadership roles & let you fail."



The ACYL program makes learning about the co-operative model practical, fun – & out of the ordinary. (Photo credit: ACYL)

Pour la version française,
voir page 3.

(cont'd from p. 1)

Since that time over 1,000 youth and youth-minded individuals have experienced “co-operation” and many have identified that the co-operative model of doing things is what works best for them. Participants are taking control of their lives by getting active in their own communities. Two youth who attended the program and won Youth of the Year Awards for 2000 and 2001 (Danny Meades/2000; Cornelia Van den Hoek/2001) both credited the ACYL Program for fueling their interests in getting involved in their communities. Another participant has said that this type of program is the most unique he’s even been to by saying “I’ve been to plenty types of camps. This is the first one where the facilitators helped you discover and use your own strengths to become leaders rather than put you in a leadership roles and let you fail.”

Interest in the ACYL Program has increased enough that funds were secured to conduct a market study funded by CEDTAP. Though the study is not yet complete, some excellent information has been received during telephone interviews. Students were eager to share their excitement of using their new-found skills and feeling empowered to be giving back to their community. They see the need to strengthen their communities and are eager to work with their leaders to do something about it. The responses and interests expressed were as diverse as the individuals interviewed. Here are some of the things they said they were involved in: Forming a Co-op Café for Grade 12 students; Active Board members of a student credit union; starting self-help groups for their peers; starting groups with special interests like social justice; new members of a co-op/credit union; purchasing co-operators insurance; active role in school, community: joined the student council, chairing committees, taking more types of specific training to enhance the skills they now know they have, just to name a few.

Co-operatives and credit unions see the value of their youth and the need for leadership development. They see the ACYL program as a valuable tool to reach out to today’s Atlantic youth – tomorrow’s leaders. After all, they are the leaders of the future. ☺

Taking Ownership of CED *Youth & Development Isle Madame Association*

“It’s youth who are taking charge to revitalize the economy,” says Brenda Martell. “Young people are leading the process of renewal.”

Brenda is the Acting Director of Development Isle Madame Association in Cape Breton. Formed in 1995 as a response to the ailing fishing industry, the association is driven largely through the efforts of young people. And this is not only in terms of manpower. Youth are the decision-makers.

Take DIMA’s board of directors. It includes four youth with diverse backgrounds, three of whom make up the executive team. Joel Bowen, 30, holds a Commerce degree, Shelly Kehoe, 27, works as a Chartered Accountant and Jason Boudrot is a lawyer. Says Jason, who currently serves as Chairman of the board, “I came on as a student in 1994 before DIMA was officially formed, and have been involved ever since.”

During summer months, when one or more students are taken aboard, Brenda puts them in charge of community projects, such as the Seafood Festival or Canada Day Celebration. This is usually an eye-opening experience. The students learn about what the community has to offer. “They might start off thinking ‘there’s nothing here’,” says Brenda. “But by the end of the summer, they understand their community’s potential.”



“Every summer student who works with DIMA comes to realize that there is actually a lot going on here. That’s because young people themselves are making things happen.”

DIMA’s Jason Boudrot (l) & Brenda Chisholm

Youth volunteers are critical to DIMA as well, especially for an organization that is always short on manpower. As Brenda observes, “Without young people willing to give of their time, it would be really difficult to accomplish as much as we do.”

A lot is accomplished, and successfully. Last year’s “Codstock” festival, for example, made \$9,000.00 in profits. It was run mainly by volunteers, the majority of whom were youth.

Brenda Chisholm is one of DIMA’s volunteers. A Master’s student from the University of Manitoba completing a thesis on CED in an Acadian community, she lends her time and talents to DIMA, performing such tasks as proposal development and research into the needs of the community.

“Every summer student who works with DIMA comes to realize that there is actually a lot going on here,” states Brenda Chisholm.

That’s because young people themselves are making things happen. ☺

LES COLLECTIVITÉS ET LES JEUNES

N'est-ce vraiment qu'une question de survie?

Au Canada, ces jours-ci, on cherche surtout à protéger les ressources naturelles contre les influences de l'extérieur, mais de nombreuses collectivités mettent l'accent sur une ressource beaucoup plus précieuse – la jeunesse.

Il n'est pas rare d'entendre les gens s'inquiéter de voir les jeunes déménager dans une autre collectivité, une autre province et même un autre pays. Pour certaines collectivités, cette perte est sérieuse et menace leur existence à plus ou moins brève échéance. De nombreuses collectivités ont de la difficulté à trouver une façon de contrer cette tendance.

Les coopératives des collectivités du Canada atlantique ont adopté une approche proactive en invitant leurs jeunes leaders à participer activement aux décisions qui façonnent leur avenir et celui de leur collectivité. Il y a plus de 10 ans, le mouvement coopératif et le réseau de caisses populaires de la région de l'Atlantique ont reconnu le besoin de faire quelque chose pour ralentir l'exode des jeunes. Il était évident que les jeunes devaient internaliser le besoin de s'impliquer pour améliorer leur propre avenir. Une fois déterminé où ils se situaient dans l'ordre des choses, ils pourraient déterminer comment leur collectivité pouvait les aider à réaliser leur potentiel. Le Co-operative Youth Leadership program a été conçu de manière à contribuer au développement personnel des jeunes et à susciter leur participation active à leur collectivité et aux organismes coopératifs. Essentiellement, le programme concerne le rôle important des coopératives et des caisses populaires dans les collectivités du Canada et de partout au monde.

Depuis, plus de 1 000 jeunes et personnes à l'esprit jeune ont fait l'expérience de la « coopération », et beaucoup ont jugé que le modèle coopératif leur convenait le mieux. Des participants prennent leur vie en charge en intervenant activement au sein de leur collectivité. Deux jeunes qui ont participé au programme et qui ont gagné le prix du Jeune de l'année pour 2000 et 2001 (Danny Meades/2000; Cornelia Van den Hoek/2001) ont tous deux reconnu que le programme ACYL les avait motivés à s'engager dans leur collectivité. Un autre participant a affirmé que ce type de programme est le plus unique auquel il ait participé : « J'ai participé à de nombreux types de camps. Celui-ci est le premier où les animateurs nous aident à découvrir et à mettre à profit nos propres forces pour devenir des leaders plutôt que de nous placer en situation de leadership et de nous laisser échouer. » (Voir la page 4.)

Par Carole Findlay, directrice,
programmes des jeunes et éducation,
Regional Co-operative Development Centre

« J'ai participé à de nombreux types de camps. Le programme ACYL est le premier où les animateurs nous aident à découvrir et à mettre à profit nos propres forces pour devenir des leaders plutôt que de nous placer en situation de leadership et de nous laisser échouer. »



Le programme ACYL présente une approche ludique à l'apprentissage du modèle coopératif. (Photo credit: ACYL)





**NATIONAL CED
CONFERENCE & FORUM!
Winnipeg**

September 24-29, 2002

For what promises to be the biggest CED event of the year in Canada, CEDTAP and several partners are organizing four days of workshops, structured networking, discussion forums and site visits. Hope to see you there!

www.carleton.ca/cedtap/conference/index_e.html

**LA CONFÉRENCE
ANNUELLE EN DEC!**

Winnipeg

24 au 29 septembre 2002

Le PATDEC, en partenariat avec d'autres organismes, tiendra une conférence pancanadienne en DEC. Plusieurs ateliers de perfectionnement, des forums de discussions et des visites touristiques feront de cette conférence l'événement majeur en DÉC au Canada pour l'année 2002. Nous espérons vous voir!

www.carleton.ca/cedtap/conference/index_f.html

CEDTAPNews/Nouvelles de PATDEC is published quarterly by the Community Economic Development Technical Assistance Program, Centre for the Study of Training, Investment and Economic Restructuring (CSTIER), Carleton University, Ottawa ON K1S 5B6 (tel) 613-520-2600 ext 1588, (fax) 613-520-3561, (e-mail) cstier@carleton.ca, www.carleton.ca/cedtap-patdec



Design/Layout: Don McNair,
Centre for Community
Enterprise

(suite à la page 3)

L'intérêt pour le programme ACYL s'est accru au point qu'on a pu obtenir des fonds pour réaliser une étude de marché financée par le PATDEC. Bien que l'étude ne soit pas encore complète, on a réuni d'excellents renseignements au cours des entrevues téléphoniques. Les étudiants s'empressaient de nous faire part du plaisir qu'ils éprouvaient à utiliser leurs nouvelles compétences et du sentiment d'accomplissement qui leur venait de la possibilité de pouvoir donner en retour à leur collectivité. Ils estiment nécessaire de renforcer leur collectivité et ils sont avides de travailler avec leurs leaders pour y arriver. Les réponses et les intérêts exprimés étaient aussi diversifiés que les personnes interviewées. Voici certaines des activités auxquelles ils ont dit participer : la formation d'un café coopératif pour les élèves de 12^e année; la participation active au conseil d'une caisse d'épargne étudiante; le démarrage de groupes d'entraide pour leurs pairs; la constitution de groupes ayant des intérêts particuliers, tels que la justice sociale; la participation, à titre de nouveaux membres, à une coopérative/caisse populaire; l'achat d'assurance d'une société coopérative; un rôle actif à l'école, la participation au conseil étudiant; la présidence de comités; une formation plus poussée pour améliorer les compétences qu'ils possèdent déjà; et ainsi de suite.

Les coopératives et les caisses populaires reconnaissent la valeur des jeunes et du besoin de développer leur leadership. elles considèrent le programme ACYL comme un précieux outil pour rejoindre les jeunes de l'Atlantique – les leaders de demain. Après tout, ce sont les leaders de l'avenir. ☺

Prendre en charge le DEC

Les jeunes et la Development Isle Madame Association

« Ce sont les jeunes qui prennent en charge la revitalisation de l'économie, dit Brenda Martell. Les jeunes sont à la tête du processus de renouvellement. »

Brenda est directrice intérimaire de la Development Isle Madame Association, au Cap-Breton. Formée en 1995 en réaction aux problèmes qu'éprouve l'industrie de la pêche, l'association est animée dans une large mesure par les efforts des jeunes, non seulement sur le plan de la main-d'œuvre mais aussi à titre de décideurs.

Prenons le conseil d'administration de la DIMA. Y siègent quatre jeunes aux antécédents divers, dont trois composent l'exécutif. Joel Bowen, 30 ans, est diplômé en commerce, Shelly Kehoe, 27 ans, est comptable agréée et Jason Boudrot est avocat. Jason, qui est actuellement président du conseil, dit qu'il est arrivé « comme étudiant, en 1994, avant la formation officielle de la DIMA. J'y suis depuis ce temps-là. »

« Chaque étudiant qui travaille à la DIMA au cours de l'été en vient à prendre conscience de tout ce qui se passe ici »

Durant l'été, lorsqu'on accueille un ou plusieurs étudiants, Brenda les met en charge de projets communautaires tels que le festival des fruits de mer ou les célébrations du Jour du Canada. Il s'agit habituellement d'une expérience enrichissante pour ce qui est d'apprendre ce que peut offrir la collectivité. « Il arrive qu'ils pensent, au départ : " Il n'y a rien ici ", dit Brenda. Mais à la fin de l'été, ils ont pris conscience du potentiel de leur collectivité. »

Les jeunes bénévoles ont également une importance critique pour la DIMA. Particulièrement dans le cas d'un organisme qui est toujours à court de main-d'œuvre. Comme le fait remarquer Brenda : « Sans ces jeunes qui sont prêts à donner de leur temps, il serait vraiment difficile d'en accomplir autant. » Or, on accomplit bien des choses, et avec succès.

Le festival « Codstock » de l'année dernière, par exemple, a réalisé un bénéfice de 9É000É\$. Il était animé surtout par des bénévoles, dont la majorité étaient des jeunes.

Brenda Chisholm est l'une des bénévoles de la DIMA. Étudiante à la maîtrise à l'Université du Manitoba, elle achève une thèse sur le DEC dans une collectivité acadienne, et prête son temps et ses talents à la DIMA en exécutant des tâches telles que l'élaboration de propositions ainsi que de la recherche sur les besoins de la collectivité.

« Chaque étudiant qui travaille à la DIMA au cours de l'été en vient à prendre conscience de tout ce qui se passe ici », déclare Brenda Chisholm. Et tout cela parce que les jeunes s'impliquent. ☺