



S

ervices aux jeunes entrepreneurs

Le fait de reconnaître que les jeunes constituent un capital humain est essentiel au développement durable à long terme. À mesure qu'évolue le marché du travail et que des personnes choisissent le travail indépendant, l'entrepreneuriat devient un important moteur de création d'emploi. Dans une étude portant sur les pays du G8, le haut niveau de l'activité entrepreneuriale au Canada est arrivé au second rang, derrière les États-Unis seulement. La jeunesse canadienne a désigné l'entrepreneuriat à titre de profession la plus souhaitable. Plus que jamais, les jeunes Canadiens se créent eux-mêmes des possibilités au lieu de chercher un emploi chez des employeurs traditionnels.

L'intégration des jeunes au développement économique communautaire inclut l'emploi, la formation et l'entrepreneuriat, particulièrement par l'entremise du perfectionnement professionnel en leadership et en prise de décisions.

Des organismes bien établis ont entrepris des évaluations de leurs entreprises de jeunes. Une entreprise sociale du Québec a conçu un logiciel pour évaluer ses programmes, alors qu'une autre effectuait une planification stratégique pour évaluer ses pratiques de gestion de ses installations de production et de sa chaîne d'approvisionnement. Et un YWCA du nord de la Saskatchewan a réfléchi à ses pratiques de mobilisation des jeunes.

Les nouveaux organismes comprennent des programmes de formation au leadership pour les jeunes par un centre de développement coopératif dans la région de l'Atlantique, l'étude d'un centre pour les jeunes entrepreneurs par un centre social pour les jeunes, et le démarrage d'un programme d'été de formation des jeunes par une coopérative de logement.



Les entreprises où les jeunes acquièrent des compétences polyvalentes pour de futures activités comprennent :

- la fabrication de meubles;
- l'aménagement paysager et/ou l'horticulture;
- l'agriculture;
- le logement.

Formation en leadership pour les jeunes dans le Canada atlantique

**Échelle de contribution du PATDEC :
13 000 \$ à 20 000 \$**

Le PATDEC offre une variété de services techniques aux organismes à divers stades de leur développement. Les types de services techniques inclus dans cette grappe comprennent la planification stratégique, la planification financière et les plans d'entreprise.



« Je suis allé dans de nombreux camps. C'est le premier où les animateurs vous aidaient à découvrir et à utiliser vos propres forces pour devenir des chefs plutôt que de vous placer en situation de diriger et de vous laisser échouer. »
Participant au programme, Atlantic Canada Youth Leadership Program
Centre régional de développement coopératif, automne 2000

Études de cas :

Les Bureaux d'Antoine, Montréal, Québec

Les Bureaux d'Antoine, une société sans but lucratif créée en 1997, recycle de vieux meubles de bureau pour la revente. Cela peut sembler simple, mais le travail est effectué par un groupe de jeunes Montréalais en difficulté. Tout en acquérant des compétences techniques en fabrication de meubles, les jeunes acquièrent aussi une expérience polyvalente du vrai travail. Après avoir commencé par faire de l'ébénisterie à son usine de 6 000 pieds carrés, en moins de trois ans, la société s'est mise à fabriquer des meubles de bureau en stratifié sur mesure, et elle reçoit de grosses commandes. Les ventes ont grimpé à plus de 100 000 \$ par année, mais on perdait encore de l'argent.

Centre régional de développement coopératif, Moncton, Nouveau-Brunswick

Le Centre régional de développement coopératif (RCDC) est une coopérative de développement économique communautaire bien établie, créée en 1995 pour répondre aux besoins des résidents de la côte est, à la fois dans les milieux ruraux et urbains. L'organisme a adopté une démarche proactive face à la question de l'exode des jeunes des communautés marginalisées, en offrant un programme intitulé Atlantic Canada Youth Leadership. Grâce à ce programme, les jeunes leaders ont expérimenté leurs capacités à prendre des décisions au sein de leur propre collectivité.

Autres partenaires communautaires :

1997-2000 :

YWCA of Prince Albert, Prairies
North End Community Renewal Corporation, Prairies
Association de l'habitation coopérative de l'est ontarien, Ontario
Le boulot vers... Québec
Coopérative de solidarité du Granit en formation et en développement rural, Québec

2001-2003 :

Sault Ste Marie Teen Centre, Ontario

La contribution du PATDEC :

Après cinq années de fonctionnement, il fallait réfléchir à la mission de la société, à ses programmes et à ses ressources. L'aide du PATDEC a permis à un ingénieur industriel d'évaluer et de réorganiser le plan d'étage afin d'optimiser la capacité. Chaque pied carré coûtait 60 \$ à l'entreprise. Les Bureaux d'Antoine ont appris qu'ils avaient besoin d'un système de contrôle des capitaux.

Le RCDC a commandé une étude de marché financée par le PATDEC afin d'étudier la possibilité d'étendre à d'autres collectivités de l'Atlantique son fructueux programme de formation au leadership pour les jeunes. L'étude a engendré une quantité significative de commentaires utiles et positifs de la part de jeunes gens intéressés.



« À l'époque, nous dirigeons les entreprises de jeunes vers le PATDEC; ce sont eux que nous avons contactés pour connaître nos propres besoins. »

Patsy Joncas, directrice générale, Les Bureaux d'Antoine, décembre 2002